



Утверждаю:

Начальник Управления образования

МР «Ахтынский район»

Шафара Х.Д.Эльдаров

«10» сентября 2022г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества в системе образования
МР «Ахтынский район»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве	09. 2022г.	Образовательные организации.	Положение о наставничестве в образовательном пространстве
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве 2022-2023»	20.09.2022г.	Муниципальный куратор, кураторы образовательных организаций.	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве	09. 2022г.	Кураторы образовательных организаций.	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве	09-10 2022г	Рабочие группы ЦМН образовательных организаций.	Модель наставничества в образовательном пространстве
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве в формате «педагог-педагог»	11.2022.	Муниципальный куратор ЦМН	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве

				_____ в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	11-12 2022г.	Куратор образовательной организации, рабочая группа.	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества
3.1.1.	<p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. <p>Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др. 	01-02 2023г. 01-02 2023г.	<p>Директор образовательной организации. Куратор образовательной организации.</p>	Макеты нормативных документов
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	03.2023г.	Муниципальный куратор ЦМН	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	2023	Муниципальный куратор ЦМН	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	02.2023г.	Региональный куратор	Обеспечение готовности

			, муниципальный куратор.	наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	04.2023г.	Рабочая группа	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации	04-05 2023г.	Рабочая группа	Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	05. 2023г.	Муниципальный куратор ЦМН	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	05.2023	Начальник УО, директора школ.	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	05. 2023г.	Муниципальный куратор.	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве	06.2023г.	Муниципальный куратор.	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	08.2023г.	Муниципальный куратор.	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			

8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.	08.2023г.	Муниципальный куратор.	Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них
8.2.	Создание Лиги образовательных организаций-менторов.	09.2023г	Муниципальный куратор, кураторы образовательных организаций.	Муниципальная Лига менторов в образовании
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД, обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества	2022-2023гг	Рабочие группы.	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образовании
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования	03-04 2023г.	Муниципальный куратор, кураторы образовательных организаций	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах